

NOTA (1):

Per il dipendente Responsabile del coordinamento operai di Carignano, viene previsto un compenso annuo, da liquidarsi mensilmente (ex art. 17, comma 2, lettera f), secondo periodo, CCNL 1/04/99, essendo il medesimo di qualifica D)- di € **1.500,00**, adeguando il precedente importo pari ad € 1.070,00,

Per compensare il dipendente Responsabile del Servizio Economato (compenso previsto nel vigente, relativo Regolamento), sono stanziati € **1.800,00**= l'importo di € 1.136,21, stanziato dal Contratto decentrato 2001/2002 ex atto G.C. n. 42 in data 14.2.2003 è stato incrementato nel 2008 in base a quanto stabilito nel verbale della Delegazione trattante del 23.02.2009

NOTA (2):

Euro **4.850,00** previsti per finanziare attività da considerarsi “miglioramento dei servizi” in base alla interpretazione dell'art. 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1/4/1999, stabilita nel precedente art. 2, c.2 del contratto decentrato integrativo di Carignano 2002/2005 in data 10/10/2005 (“Progetto utilizzo locali municipali” Euro **250,00**, “Progetto Biblioteca” Euro **300,00** “Progetto educazione stradale - vigili” Euro **1.000,00**, “Progetto pattugliamenti - vigili” Euro **2.000,00**. “Progetto PRGC” per Euro **1.000,00**); come da verbale del 20/05/2013 viene inserito in questa quota anche il” Progetto gite scolastiche” per Euro **300,00**.

Per l'anno 2012 rimane altresì confermata l'applicazione dei principi simili a quelli già adottati negli anni precedenti (vedasi terzo capoverso lett. a) dell'art. 19 del citato contratto), al medesimo fine di accrescere le attività svolte dal Comune di Carignano, a parità di spesa complessiva prevista in bilancio e di personale in servizio, attraverso la predisposizione, il finanziamento e l'approvazione — da parte della Giunta Comunale. previa informazioni alle R.S.U. - di “piani attività e progetti strumentali e di risultato” (quali contemplati nell'art. 17, c. 1, del CCNL 1/4/99); la realizzazione dei piani di attività può avvenire sia durante lo svolgimento dell'orario normale di lavoro (36 ore settimanali), che al di fuori di esso.

La Giunta Comunale può individuare quali “progetti di risultato” singole attività svolte da uno o più dipendenti comunali e, in sede di contrattazione 2012, la parte pubblica segnala i progetti elencati sopra nel primo capoverso della presente nota, per complessivi Euro 4.550,00

I Responsabili delle aree interessate individuano i dipendenti a cui sono stati assegnate le attività, provvedendo altresì ad accertare a consuntivo la loro corretta realizzazione, liquidando le competenze dovute commisurate al valore del compenso predeterminato in ragione dei soggetti che hanno partecipato al progetto; quest'ultimo non darà diritto al singolo dipendente di ottenere specifico pagamento a titolo di lavoro straordinario, in quanto la liquidazione dell'incentivo quale “miglioramento del servizio” comprende qualsiasi compenso per la prestazione effettuata.

NOTA (3):

Possono essere stabilite indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 1/4/99) in relazione a “nomina responsabile procedimento”, sulla base del “peso attribuito” ad ogni singola posizione dal Responsabile di riferimento.

Per l'anno 2012 questa quota è stata ricompresa nella voce “incremento produttività” (Nota 9)

NOTA (4):

Il prospetto di ripartizione del fondo tiene conto dei seguenti incentivi (complessivamente stimati in bilancio 2011 come necessari Euro **5.700,00**):

- Incentivo Legge Merloni (UTC LL.PP. ed Edilizia Privata) solamente per le somme stanziare fra le spese correnti Euro 800,00 (Euro 604,69+ oneri carico ente Euro 195,31), escluse le eventuali partite liquidate al Titolo II;
- Incentivo recupero evasione ICI Euro 4.900,00, oltre oneri a carico Ente.

NOTA (5):

€ **6.167,00** per indennità di turno dei VV.UU. su 12 ore giornaliere su 6 giorni settimanali riguarda diversi dipendenti di categoria C e D (art. 17, c. II, lett. d) CCNL 1/4/99).

NOTA (6):

L'importo di € **1.000,00** , per indennità maneggio denaro, è stimato in base al pari dato consuntivo 2010 (art. 17, c. II, lett. d) CCNL 1/4/99).

NOTA (7):

Stima di € **2.010,00** calcolata presenza per Euro 330,00 cadun operaio su base annua e per 11 mensilità (indennità rischio ex art. 17, c. II, lett. d) CCNL 1/4/99).

NOTA (8):

Servizio di reperibilità (un responsabile di categoria C o D e due operatori di categoria B) per un totale di Euro **14.992,00** (art. 17, e. II, lett. d) CCNL 1/4/99).

NOTA (9):

Questa quota residuale per "Incremento produttività" è stata calcolata in **Euro 18.000,00**

NOTA (10):

Vedasi articolo 19, c. 1, lettera i), Contratto decentrato 10.10.2005.

Indennità per "responsabilità anagrafe, elettorale " : come da verbale del 20/05/2013 questa quota, precedentemente quantificata in Euro 1.200,00 viene ridotto **ad Euro 900,00** (3 dipendenti anziché 4)

NOTA (11) :

Questa quota pari ad Euro **569,48** si riferisce a "contratto sponsorizzazione per rotatoria Strada Castagnole", come da schema convenzione approvata con determinazione del Responsabile UTC LL. PP. N. 46 del 5/4/2011

NOTA (*) : L'importo di Euro **67.188,16** per "Progressioni Economiche Orizzontali" anno 2012 tiene conto delle nuove posizioni decorrenti dal 31/12/2011

NOTA ():**

Per l'anno 2012 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono quelle risultanti dal seguente prospetto:

Dipendente	Categoria all' 1/01/2012	Indennità di comparto complessiva anno 2012 Tab. D Colonne (2) e (3)	
		finanz. con risorse decentrate (2)- Intervento 1010801/4 -	finanz. su interventi vari insieme agli stipendi
n. 11	D	€ 6.197,40	€ 653,40
n. 14 + 5 p.t.	C	€ 8.356,84	€ 879,60
n. 12 + 3 p.t.	B	€ 5.928,76	€ 646,44
n.	A		
TOTALE 37 + 8 pt			
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 20.483,00	€ 2.179,44