

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**

### **Comune di Carignano - Anno 2012**

*(ai sensi art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

**Obiettivo** : *Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.*

#### **Modalità di Redazione**

*La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.*

*Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".*

#### **Finalità**

*Utilizzo delle risorse dell'anno 2012 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree:*

- a) Finanziaria*
- b) Amministrativa*
- c) Tecnica*
- d) Demografica/Istruzione*
- e) Vigilanza*

#### **Struttura**

*Composta da 2 moduli:*

*-"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";*

*-"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".*

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Ragioneria Generale dello Stato

n. 25 del 19/07/2012

### MODULO 1 – Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione		10 DICEMBRE 2012
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : <ul style="list-style-type: none"><li>- Presidente, dott. CAFFER – Segretario comunale</li></ul> Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"><li>- UIL FPL</li><li>- CISL FP</li><li>- CGIL FP</li></ul>
Soggetti destinatari		PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO ED INDETERMINATO CAT. B, C, D
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) PRESA D'ATTO DELLA COSTITUZIONE DEL "FONDO RISORSE DECENTRATE" E "FONDO ORE STRAORDINARIO" ANNO 2012 (ART. 3 CONTRATTO)  b) RIPARTIZIONE DELLE RISORSE (ARTT. 4 ,5, 6 CONTRATTO)  c) LIMITAZIONI ALLA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI (ART. 7 CONTRATTO)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione del l'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è stato effettuato nessun rilievo

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (atto Giunta Comunale n. 1/2012)</p>
		<p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 non è stato adottato.</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b></p>
		<p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 non è stato assolto.</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b></p>
		<p>La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b></p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Ragioneria Generale dello Stato

n. 25 del 19/07/2012

### MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

**Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrata della specifica materia**

Il contratto stipulato in data 10 dicembre 2012 disciplina Il **Contratto integrativo economico anno 2012** e il relativo "Fondo" risulta costituito con atto della Giunta Comunale n.161/2012; la sua determinazione rispetta i vincoli legislativi di riferimento ed in particolare:

1. la riduzione della spesa di personale rispetto all'anno precedente (art. 1, comma 557, Legge 296/2006, integrata dall'art. 3, comma 120, Legge 244/2007 e dall'art. 76 Legge 133/2008)
2. il "Fondo Risorse Decentrate" anno 2012 risulta costituito nel rispetto del parametro previsto dall'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010 (convertito in Legge 122/2010) che prevede che la quantificazione dei fondi per la contrattazione decentrata 2011/2012/2013 non debba superare quella del 2010 e che debba essere ridotta in misura proporzionale alla diminuzione del numero dei dipendenti in servizio.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo d parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo**

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 01/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, **le risorse stabili** come sopra determinate ed ammontanti ad € **129.302,50** sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- 1) **Euro 68.000,00** quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17, c. 2 lett. b) CCNL del 1/4/99,
- 2) **Euro 20.770,00** per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33, c. 4 CCNL del 22/1/2004;
- 3) **Euro 2.310,00** per la corresponsione dell'indennità di rischio ex art. 17, c. II, lett. d) CCNL 1/4/99). al personale che svolge attività tecnico-manutentive ed attività di conduzione di automezzi, ai sensi dell'art. 17, c. 2 lett. d) CCNL del 1/4/99,

per un totale di Euro 91.080,00=:

**Le risorse disponibili in parte stabile**, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari ad Euro **38.222,50**

Le risorse disponibili sopra evidenziate saranno portate ad incremento delle **risorse variabili** che individuate nella somma di Euro 10.352,45 ammontano quindi complessivamente ad **Euro 48.574,95** e sono destinate come segue:

a) Art. 17 c. 2 lettera i) CCNL 1/4/99 (lettera inserita con art. 36 c. 2, CCNL 22/01/2004)

- **Euro 1.200,00** per "Responsabilità anagrafe, elettorale";

b) Art. 17 c.2 lettera f) CCNL 1/4/99 (specifiche responsabilità)

- **Euro 3.300,00** Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C e D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;

c) Art.17 c. 2 lettera a) CCNL 1/4/99 (alimentato dalle risorse di cui Art. 15 c. 1 lettera d) CCNL 1/4/99)

- **Euro 569,48** per "Contratto sponsorizzazione rotatoria di Strada Castagnole" come da schema di convenzione approvata con Determinazione Resp. UTC LL.PP. n.ro 46/2011

d) Art.17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99

- **Euro 1.000,00** per la corresponsione dell'Indennità maneggio valori al personale individuato quale Agente Contabile secondo i seguenti criteri:

da Euro 516,46 a 5.164,57 = euro 0,52/giorno di servizio,

da Euro 5.164,57 a 10.329,14 = euro 0,77/giorno di servizio,

da Euro 10.329,14 a 30.987,41 = euro 1,03/giorno di servizio,

da Euro 30.987,41 a 51.645,69 = euro 1,29/giorno di servizio,

oltre Euro 51.645,69 = euro 1,55/giorno di servizio;

e) Art.17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99

- **Euro 20.000,00** per la corresponsione dell'indennità di reperibilità al personale dell'Ufficio Tecnico LL.PP. - Squadra Operai, come sono calcolati mensilmente su base

f) Art. 17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99

- **Euro 8.000,00** per la corresponsione dell'indennità di turno al personale del Corpo Polizia Municipale

g) Art.17 c. 2 lettera a) CCNL 1/4/99

- **Euro 9.955,47** quali risorse da destinarsi ad incentivare la produttività collettiva, **importo residuale stimato** alla data del presente atto, salvo aggiornamenti a consuntivo;

h) Art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1/4/99

- **Euro 4.550,00** quali risorse da destinarsi ad progetti specifici

**C) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

La ripartizione del "Fondo risorse decentrate 2012" risulta confermata nella individuazione delle voci specifiche come negli esercizi precedenti, nel rispetto della normativa vigente.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D. Lgs. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative, sarà erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi P.E.G. o altri obiettivi specifici, secondo le modalità di valutazione di cui alla G.C. n. 42 del 7.3.2005, relativa al contratto decentrato 2002-2005 - biennio economico 2003-2004 - art. 18.

Risulta confermata la limitazione alla corresponsione di detti premi nelle misure seguenti in relazione all'importo percepito – in termini di cassa – a titolo di incentivi per "Imposta Comunale sugli Immobili" e "Legge Merloni":

Fino ad Euro 1.000,00	nessuna riduzione
Da Euro 1.001,00 ad Euro 2.000,00	30% riduzione
Da Euro 2.001,00 ad Euro 3.000,00	50% riduzione
Oltre Euro 3.000,00	100% riduzione.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali .- ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Per l'anno 2012 non sono previste progressioni economiche orizzontali

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. 150/2009**

La Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di previsione 2012 (atto del Consiglio Comunale n.8 del 31/01/2012) ha individuato i Programmi/Progetti da realizzare nell'esercizio.

Con atto della Giunta Comunale n. 43 del 28/02/2012 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione che ha assegnato ad ogni servizio gli obiettivi di mantenimento e di sviluppo da raggiungere unitamente alle risorse finanziarie, umane e strumentali in dotazione.

Altri obiettivi specifici risultano individuati con atti della Giunta Comunale n. 90 del 28/05/2012 n. 161 del 25/10/2012 nella tabella allegata al prospetto "Ipotesi riparto del Fondo risorse decentrate 2012" (NOTA 2)

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto**

La costituzione e la ripartizione del "Fondo risorse decentrate 2012" è stata effettuata valutando congiuntamente :

- i vincoli legislativi e contrattuali vigenti
- la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio
- gli obiettivi dell'ente e dei singoli servizi
- l'organizzazione del lavoro e la sua razionalizzazione
- il coinvolgimento del personale nei vari progetti

Il Presidente delegazione Trattante  
(Dott. Ezio Caffer)

Carignano, 6/05/2013



Il Responsabile Servizi Finanziari  
(Bruna Ramello)