

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Comune di Carignano - Anno 2012

Modulo I

Modulo di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo delle risorse decentrate anno 2012 (di seguito denominato : "Fondo") è stato costituito ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 e con le integrazioni previste dal CCNL 9/05/2006 relativo al biennio economico 2004 -2005 e dal CCNL 11/04/2008 relativo al biennio economico 2006-2007.

L'ultimo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al biennio 2008-2009 sottoscritto in data 31/07/2009 non ha previsto incrementi delle risorse decentrate per l'anno 2012.

Nella costituzione del Fondo l'ente :

- 1) **ha tenuto conto** dei seguenti vincoli :
 - disposizioni contrattuali sopra citate;
 - compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli del Bilancio 2012 nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale (articolo 1, comma 557, Legge 296/2006);
 - incidenza delle spese di personale inferiore al 50% delle spese correnti (art. 28, comma 11 quater DL 201/2011, convertito dalle Legge 214/2011);
 - l'articolo 9, comma 2 bis, del DL 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010, che dispone : "A decorrere dal 1/01/2011 e fino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- 2) **ha osservato** la sostanziale distinzione tra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004) e risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità (art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004).

Le risorse decentrate "stabili" devono finanziare gli istituti avente carattere di continuità nel tempo (progressioni economiche orizzontali, indennità comparto e indennità di rischio), mentre le risorse decentrate "variabili" potranno finanziare gli istituti incentivanti avente carattere di variabilità (produttività, turno, reperibilità, maneggio valori, turno, specifiche responsabilità e compensi correlati a specifiche disposizioni di legge).

E' principio consolidato che l'eventuale avanzo delle risorse stabili potrà finanziare il salario accessorio variabile.

Premesso che la costituzione del Fondo non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa, si integra il presente "Modulo I" con il prospetto "**Allegato A**" relativo alla determinazione dello stesso per l'esercizio 2012, ammontante ad **Euro 145.159,64**, al netto degli oneri riflessi, così come approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 161/2012.

In proposito si precisa che

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Queste risorse pari ad Euro 129.302,50, finanziano interamente i seguenti istituti aventi carattere di stabilità:

- Progressioni economiche orizzontali per Euro 68.000,00
- Indennità di comparto per Euro 20.770,00
- Indennità rischio per Euro 2.310,00

Sezione II - Risorse variabili

Queste risorse, incrementate della parte residuale pari ad Euro 38.222,50 e così ammontati complessivamente ad Euro 48.574,95 , sono destinate al finanziamento di istituti incentivanti avente carattere di variabilità, nel rispetto della normativa vigente.

Risultano inoltre iscritte in questa sezione le seguenti voci:

- Incentivo alla progettazione Euro 604,69
- Incentivo recupero evasione ICI Euro 4.900,00

Sezione III - Eventuali decurtazioni dal Fondo

In applicazione dei chiarimenti forniti dalla Circolare n. 40/2010 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, le quote R.I.A. (Retribuzione Individuale Anzianità) dei dipendenti cessati dal servizio non possono più essere legittimamente riportate ad integrazione del "Fondo risorse decentrate " , pertanto nel 2012 si è provveduto alla rideterminazione di questa quota, quantificando questa voce in Euro 6.617,62 all'interno della Sezione I "Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità".

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

1) Risorse fisse	Euro 129.302,50
2) Risorse variabili	Euro 15.587,14
3) Eventuali decurtazioni dal Fondo	Euro 0
Totale Fondo	Euro 145.159,64

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

ALLEGATO "A" AL MODULO I

COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ' - ANNO 2012

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31, COMMA 2 CCNL 22/01/2004)

ARTICOLO 14, comma 4, CCNL 1/4/99
Riduzione 3% straordinari anno 98

Euro
124,00

ARTICOLO 15, comma 1, CCNL 1/4/99

Let. a) Art. 31 CCNL 6/7/95 (37.295 +23.750 * + 6% + 0,4% m. salari '93 di L. 1.720.000.000)

66.836,37

Let. b) Art. 31 CCNL 6/7/95 (+ 0,5% m.salari '93 + 0,65% m.salari '95 di L. 1.581.304.513)

9.749,93

Let. c) Art. 3 CCNL 16/7/96 (+0,8% m. salari '95)

6.706,00

Art. 32 CCNL 6/7/95 (+ 0,7 m. salari '93 x accert. minor spesa personale)

Let. f)

-

Let. g) ex LED (previsti sulla spesa del personale)

-

Let. h)

-

Let. i)

-

Let. j) (+0,52% m. salari '97 di L. 1.578.540.000)

4.239,29

Let. l)

-

ARTICOLO 15, comma 5, CCNL 1/4/99

Risorse da destinare ad incrementi dotazione organica, in relazione all'attivazione dei nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04 (1 posto possibile per ognuna delle categorie B, C,D): viene valutato come effettivamente coperto nel 2004 un posto di categoria B1 Pentennero (in mobilità da agosto 2005) e un posto di categoria B1 partime effettivamente coperto nel 2005, Vollauro, secondo il seguente conteggio

Per 1 B1 tempo pieno

ind. comparto Euro 472,00
produttività 2003 Euro 1.084,00
1 progr. Orizzont. Euro 310,00

1.866,00

Per 1 B1 partime

20 ore/sett. Ind. Comparto Euro 262,32
Produttività 2004 Euro 269,75
1 progr. Orizzont. Euro 172,77

704,84

ARTICOLO 4, COMMA 1, CCNL 5/10/2001 (+1,1% MONTE SALARI 1999 di L. 1.844.216.000)	10.477,04
ARTICOLO 4, COMMA 2, CCNL 5/10/2001 (R.I.A. dall'1/1/2000 al 31/12/2010)**	6.617,62
ARTICOLO 32 CCNL 22/1/2004 (+0,62% + 0,50% SU MONTE SALARI 2001 di L. 2.383.319.000)	13.785,87
ARTICOLO 4 CCNL 9/5/2006 (0,5% su monte salari 2003 di Euro 1.287.167,00) (compr. oneri carico Ente 32,30% E. 1.571,26 - art. 1, c. 192, Legge 23/12/05 n. 266)	6.435,84
ARTICOLO 8, C. 2, CCNL APRILE 2008 (0,6% monte salari 2005 E. 1.026.412) (compr. oneri carico Ente 32,30% E. 1.503,54 - art. 1, c. 192, Legge 23/12/05 n. 266)	6.158,48

TOTALE PARTE FISSA 133.701,28

RIDUZIONE PROPORZIONALE ALLA DIMINUIZIONE DEL NUMERO DIPENDENTI 2010/2011
(Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010) - 0,87% SU TOTALE FONDO 152.182,75

1.323,98

RIDUZIONE PROPORZIONALE ALLA DIMINUIZIONE DEL NUMERO DIPENDENTI 2011/2012
(Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010) -% SU TOTALE FONDO

--

TOTALE NETTO PARTE FISSA 132.377,30

NOTA *:

SOMMA NON SUPERIORE AL CORRISPETTIVO DEL NUMERO DELLE ORE DI LAVORO STRAORDINARIO EFFETTUATE NELL'ANNO PRECEDENTE (1992) E COMUNQUE NON SUPERIORE AL CORRISPETTIVO DI 70 ORE ANNUE DI LAVORO STRAORDINARIO PER CIASCUN DIPENDENTE DI RUOLO O A TEMPO INDETERMINATO, ESCLUSI QUELLI CON QUALIFICHE DIRIGENZIALI

<u>ATTUALE FONDO</u>	€	<u>NUOVO FONDO</u>	€	<u>INCREMENTO</u>
20 ore pro-capite per dipendenti amm.vi e polizia municipale + 50 ore per gli operai	7.702,04	70 ore x 58 dip. (media Lire 15.000/h)	31.452,23	23.750,19

****RETRIBUZIONE DI ANZIANITA' POSSEDUTA DAI
DIPENDENTI CESSATI DAL SERVIZIO (COMPR. 13°
MENSILITA')**

Anno di riferimento dell'importo nel calcolo per il "Fondo
Politiche di Sviluppo Risorse Umane e per Produttività"
(l'importo è calcolato su base annua, anche se il dipendente è
cessato dal servizio in corso d'anno)

PETRUZZA FRANCESCO=B3 (Ex V° q.f.) In quiesc. 01/01/2000	932,62	2001
COSTANTINO VINCENZO=B2 In quiesc. 01/04/2002	524,18	2002
OBERTO FRANCESCA=C4 Cessata il 01/12/2002	726,00	2003
PAGIN RINO=D4P Cessato il 29/12/2003	1.994,59	2004
VALERO GIORGIO=B2 In quiesc. 01/05/2002	256,36	2004
ACCASTELLO ANTONIO=C4 In quiesc. 1/09/2005	518,31	2007
NOSENZO PAOLO - D2 In quiesc. 31/12/2006	1.665,56	2007

TOTALE

€ 6.617,62

Sezione II - Risorse variabili

(art. 31, comma 3 CCNL 22/01/2004)

- CCNL 1/4/99 art. 15 comma 1, lettera d)
Somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 Legge 449/97 - SPONSORIZZAZIONI
- CCNL 1/4/99 art. 15 comma 1, lettera k), come da art. 4, comma 3, CCNL 5/10/2001,
risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestaz. del personale :
- ❖ Art. 18 Legge 109/94 (Merloni) (compreso oneri carico ente Euro 195,31) 800,00
- ❖ Art. 59, comma 1, D. Lgs. 446/97 somme corrisposte
per incentivazione attività recupero evasione ICI 4.900,00

569,48

800,00

4.900,00

- CCNL 1/4/99 art. 15, comma 2

1,2% su monte salari 1997 pari ad Euro 815.247,87

9.782,97

TOTALE PARTE VARIABILE 16.052,45

TOTALE FONDO ANNO 2012 148.429,75

Totale al netto oneri (32,30%) 145.159,64

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Comune di Carignano - Anno 2012

Modulo II

Modulo di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo secondo modulo è dedicato alla esposizione, ai fini della certificazione, della programmazione dell'utilizzo delle risorse individuate dal Modulo I di "costituzione del Fondo".

In sede di attribuzione del salario accessorio al personale dipendente l'Ente:

1. rispetta quanto disposto dall'art. 9, comma 1, della Legge 122/2010 in base alla quale "per gli anni 2011-2012-2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, ivi compreso il trattamento accessorio previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione (ISTAT), non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010" al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva;
2. attribuisce il salario accessorio incentivante in modo premiale e selettivo

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Disposizione contrattuale	Descrizione	Euro	Nota
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/4/99	Progressioni economiche orizzontali	68.000,00	Non sono previste nuove P.E.O. nel 2012
Art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennità comparto	20.770,00	Disposizione contrattuale nazionale
	TOTALE	88.770,00	

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Disposizione contrattuale	Descrizione	Euro	Nota
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/99	Indennità di rischio	2.310,00	Da assegnare al personale che svolge attività tecnico-manutentiva ed attività conduzione automezzi
Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1/4/99	Responsabilità anagrafe, elettorale	1.200,00	Da assegnare ai dipendenti interessati
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/4/99	Responsabile squadra operai e Responsabile Economato	3.300,00	Da assegnare ai dipendenti cat. C e D interessati
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/99	Indennità maneggio valori	1.000,00	Da distribuire, con applicazione dei criteri previsti, tra il personale nominato "agente contabile"
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/99	Indennità reperibilità	20.000,00	Indennità da riconoscere al personale Ufficio Tecnico e squadra operai
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/99	Indennità turno	8.000,00	Indennità da riconoscere al personale dell'Area Vigilanza
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/99	Incentivo produttività collettiva	9.955,47	Importo residuale presunto da ripartire, previa valutazione

Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/99	Incentivo progetti vari	4.550,00	Progetti ServiziVigilanza/Biblioteca/Tecnico
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/4/99	Incentivo recupero evasione ICI	4.900,00	Art. 10 Regolamento comunale ICI, da liquidare previa verifica incassi
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/99	Sponsorizzazioni	569,48	Quota 2012 convenzione approvata con det. UTC 46/2011
	TOTALE	55.784,95	

Destinazioni non rientranti nelle limitazioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010 convertito dalla Legge 122/2010:

Disposizione contrattuale	Descrizione	Euro	Nota
Art. 17, comma 2, lett. G) CCNL 1/4/99	Incentivo progettazione	604,69	Previsione UTC Edilizia Privata (al netto quota oneri riflessi), da liquidare previa verifica

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

In questa sezione devono essere indicati:

- A) destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (totale sezione I)
- B) destinazioni formalmente regolate dal Contratto integrativo (totale sezione II)
- C) destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)
- D) destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del Modulo (Costituzione del Fondo)

Sezione I	Euro	88.770,00
Sezione II	Euro	55.784,95
	Euro	604,69
Sezione III	Euro	---
TOTALE	Euro	145.159,64

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

1. Attestazione motivata del rispetto dei copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo
L'Ente nella costituzione del Fondo ha osservato la sostanziale distinzione tra risorse aventi carattere di eventualità e di continuità (art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004) e risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità (art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004).
Il Fondo 2012 garantisce il completo finanziamento degli istituti stabili, già definiti in sede di contrattazione decentrata con le organizzazioni sindacali, con le risorse decentrate fisse e riserva le risorse decentrate variabili al finanziamento di altri istituti.

2. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
Le seguenti risorse sono erogate a consuntivo in base agli effettivi risultati raggiunti e valutati :

- Specifiche responsabilità	Euro 3.300,00
- Progetti specifici vari	Euro 4.550,00
- Recupero evasione ICI	Euro 4.900,00
- Incentivi produttività collettiva	Euro 9.955,47 (importo stimato quale quota residuale)

3. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto nell'anno 2012 non sono previste progressioni economiche orizzontali

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO - Comune di Carignano - Anno 2012

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il presente schema ricognitivo dei Moduli I e II permette una visione di sintesi delle poste del Fondo relative all'anno 2012, confrontato con l'esercizio 2011.
Vengono inoltre esposte le voci relative al 2010, anno di riferimento per il contenimento della spesa.

	<u>Fondo 2012</u>	<u>Fondo 2011</u>	<u>Diff. 2012-2011</u>	<u>Fondo 2010</u>
<u>COSTITUZIONE DEL FONDO</u>				
<u>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>				
ART. 31, COMMA 2, CCNL 22/01/2004	100.703,47	100.703,47	--	100.703,47
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità :				
RIA PERSONALE CESSATO (art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001)	6.617,62	9.746,64	3.129,02-	6.617,62
ART. 32 CCNL 22/01/2004	13.785,87	13.785,87	--	13.785,87
ART. 4 CCNL 9/05/2006 (al netto oneri riflessi)	4.864,58	4.864,58	--	4.864,58
ART. 8, COMMA 2, CCNL 11/04/2008 (al netto oneri riflessi)	4.654,94	4.654,94	--	4.654,94
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	130.626,48	133.755,50	3.129,02 -	130.626,48

	<u>Fondo 2012</u>	<u>Fondo 2011</u>	<u>Diff. 2012-2011</u>	<u>Fondo 2010</u>
<u>Risorse variabili</u>				
ART. 31, COMMA 3, CCNL 22/01/2004	10.957,14	8.374,17	2.582,97 +	10.387,66
ART. 59, COMMA 1, D.LGS. 446/97 (RECUPERO EVASIONE ICI)	4.900,00	6.300,00	1.400,00 -	6.300,00
Totale risorse variabili	15.857,14	14.674,17	1.182,97 +	16.687,66

Decurtazioni del Fondo (art. 9 c. 2 bis dl 78/2010, L. 122/2010)

Riduzione proporzionale alla diminuzione numero dipendenti

	1.323,98-	1.323,98-	---	---
--	------------------	------------------	------------	------------

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	130.626,48	133.755,50	3.129,02 -	130.626,48
Risorse variabili	15.857,14	14.674,17	1.182,97 +	16.687,66
Decurtazioni	1.323,98-	1.323,98	--	
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	145.159,64	147.105,69	1.946,05 -	147.314,14

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	<u>Fondo 2012</u>	<u>Fondo 2011</u>	<u>Diff. 2012-2011</u>	<u>Fondo 2010</u>
<u>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</u>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto quota carico Fondo	20.770,00	20.750,00	20,00 +	20.988,00
Progressioni orizzontali storiche	68.000,00	68.000,00	--	44.321,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	88.770,00	88.750,00	20,00 +	65.309,00
<u>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</u>				
Indennità di responsabilità	3.300,00	3.300,00	--	3.300,00
Indennità turno, rischio, anagrafe/elettorale, maneggio valori	12.510,00	12.210,00	300,00 -	11.805,00
Indennità reperibilità	20.000,00	20.000,00	--	20.407,00
Produttività collettiva	9.955,47	10.500,00	544,53 +	33.833,00
Progetti specifici	4.550,00	4.660,00	110,00 -	5.560,00
Incentivo recupero evasione ICI	4.900,00	6.300,00	1.400,00 -	6.300,00
Incentivo progettazione	604,69	800,00	192,31 -	800,00
Sponsorizzazioni (quota annua convenzione)	569,48	569,48	--	--
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	56.389,64	58.339,48	1.949,84 -	82.005,00

	<u>Fondo 2012</u>	<u>Fondo 2011</u>	<u>Diff. 2012/2011</u>	<u>Fondo 2010</u>
<u>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</u>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	88.770,00	88.750,00	20,00 +	65.309,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	56.389,64	58.339,48	1.949,84 -	82.005,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	145.159,64	147.089,48	1.929,84 -	147.314,00

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Comune di Carignano - Anno 2012

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

La relazione deve dar conto, nel presente modulo, del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo, sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II).

Il modulo si conclude con l'esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'Ente ha approvato il Bilancio di previsione per l'anno 2012 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 31/01/2012.

La programmazione finanziaria dell'intervento 01 (spesa di personale) e 07 (IRAP) è stata effettuata prevedendo la completa copertura delle retribuzioni del personale dipendente e del salario accessorio di cui al Fondo delle risorse decentrate anno 2012, nel rispetto degli equilibri di bilancio.

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo dell'anno 2011 pari ad Euro 147.105,69 risulta ripartito per Euro 147.089,48 (con una differenza di euro 16,21 dovuta ad arrotondamenti), senza rilevare a consuntivo economie non utilizzate che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse.

Relativamente all'anno 2012 si riporta qui di seguito la dimostrazione contabile del rispetto dei vincoli in materia di spesa di personale :

- 1) **rispetto vincolo di cui all'art. 1, comma 557, Legge 296/2006 e s. m. e i. "riduzione spesa di personale"**

	ANNO 2011	ANNO 2012
Intervento 01	1.330.025,00	1.327.909,00
Intervento 03	28.990,00	25.300,00
Intervento 07	101.417,00	105.296,00
Totale	1.460.432,00	1.458.505,00
Somma esclusa : Incentivi ICI e Progettazione (compresi oneri riflessi)	7.100,00	7.300,00
Totale netto	1.453.332,00	1.451.205,00
Riduzione annuale		- 2.127,00

1) **rispetto vincolo di cui all'art. 76, comma 5, legge 133/2008** che recita :

“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”.

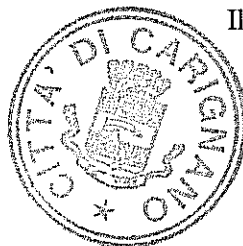
	ANNO 2011	ANNO 2012
Spesa personale netta	1.453.332,00	1.451.205,00
Società partecipate (SMAT)	121.213,00	123.000,00
Spese correnti	4.245.642,00	4.397.911,00
Percentuale	37,09%	35,80%

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Bilancio di previsione 2012 è rispettoso degli equilibri di bilancio e i risorse del Fondo sono completamente finanziate con le entrate correnti del Bilancio di previsione (Titoli I, II, III)

Il Presidente Delegazione Trattante
(Dott. Ezio Caffer)

Carignano, 6/05/2013



Il Responsabile Servizi Finanziari
(Bruna Ramello)