

**OGGETTO: Contratto decentrato integrativo destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2012.**

Il giorno **20 maggio 2013** alle ore 09,30 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Carignano composta dai Signori:

- Dr. CAFFER Ezio Mario – Segretario Comunale - Presidente Delegazione Trattante
- Rag. RAMELLO Bruna – Delegazione trattante di parte pubblica

le **Organizzazioni Sindacali** di categoria rappresentate dai Signori:

Sig.ra PRINO Gabriella – U.I.L.- F.P.L.

Sig. FAIDIGA Claudio - U.I.L.- F.P.L.

Sig. QUARTARONE Giovanni – C.I.S.L. - F.P.

la **R.S.U.** rappresentata dai Signori:

- Sig.ra FILIPPONE Milka - C.I.S.L. - F.P.,
- Sig. BASSOLI Tiziano - C.G.I.L. - F.P.,
- Sig. SCARAFIOTTI Walter - C.G.I.L. - F.P.,
- Sig. MARENGO Mario - U.I.L. - F.P.L.

si sono incontrate presso la sede dell'Ente e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali per la definizione di quanto in oggetto, dopo la preventiva approvazione dell'Ipotesi del medesimo contratto intervenuta tra le parti in data 10 dicembre 2012

### **Le parti**

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, con atto della Giunta Comunale n.ro 161 in data 25.10.2012 «Modificazione verbale deliberazione Giunta Comunale n. 90 del 28.5.2012 avente per oggetto "Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2012 ed ipotesi di ripartizione" Approvazione nuovi prospetti.» si è approvato il calcolo del "fondo" in oggetto per l'anno in corso;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99,

### **stipulano quanto segue:**

#### **ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE ED OGGETTO**

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, avendo per oggetto l'ipotesi di riparto del trattamento economico accessorio di detto personale, attraverso le risorse di cui al «fondo» in oggetto.

**ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo quanto detto nel comma seguente, decorrono dal 1/1/2012 al 31/12/2012
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo presente, anche per i successivi esercizi finanziari.

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO  
STRAORDINARIO**

LE PARTI PRENDONO ATTO CHE IL fondo per l'anno 2012 è stato determinato dagli Uffici Comunali di Carignano, applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004,

<b>Risorse Anno 2012</b> <b>€ 139.654,95</b>			
<b>Risorse Stabili</b>		<b>Risorse Variabili</b>	
<b>Risorse ex art.31 c.1 CCNL 22/1/2004</b> € 132.377,30 dedotto oneri carico Ente su quote Art. 4 CCNL 09.5.2006 ed Art. 8 c.2 CCNL 11.4.2008 (€ 3.074,80)	<b>Euro 129.302,50</b>	<b>Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99</b> somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	<b>Euro 569,48</b>
<b>Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001</b>	////	<b>Art.15 lett.e) CCNL 1/4/99</b> Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996	<b>Euro ///</b>
		<b>Art.15 c.5 CCNL 1/4/99</b> Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	<b>Euro ///</b>
		<b>Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99</b> Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	<b>Euro ///</b>
		<b>Art.15 c.2 CCNL 1/4/99</b> Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	<b>Euro 9.782,97</b>
<b>Totale</b>	<b>Euro 129.302,50</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Euro 10.352,45</b>

Risorse indisponibili CCNL 22/01/2004		
Art.33 c. 4 Indennità di comparto	Quota anno 2012 Risorse di Bilancio	Euro 20.483,00
Art. 17 c. 2 CCNL 1/4/99 Progr. Econom. Orizzontali	Quota anno 2012	Euro 67.188,16
Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie (€ 4000,00 + € 6322,00 - sgombero neve)	Euro 10.322,00
Art.15 C.1 lett.K CCNL 01/04/99	Fondo per incentivazione della progettazione riservato ai soli dipendenti dell'Area tecnica LL.PP.; ed incentivo accertamento evasione ICI dipendenti Area finanziaria e comunque interessati	Euro 5.700,00

#### **ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 01/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate ed ammontanti ad € **129.302,50=** sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

**A) Euro 67.188,16** quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17, c. 2 lett.b) CCNL del 1/4/99, L'importo di Euro 68.000,00 per "Progressioni Economiche Orizzontali" anno 2012 tiene conto delle nuove posizioni decorrenti dal 31/12/2011,

**B) Euro 20.483,00** per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33, c. 4 CCNL del 22/1/2004;

Per l'anno 2012 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono quelle risultanti dal seguente prospetto:

Dipendenti	Categoria all' 1/01/2012	Indennità di comparto complessiva anno 2012 Tab. D Colonne (2) e (3)	
		finanz. con risorse decentrate (2)-Intervento 1010801/4 -	finanz. su interventi vari insieme agli stipendi
n. 11	D	€ 6.197,40	€ 653,40
n. 14 + 5 p.t.	C	€ 8.356,84	€ 879,60
n. 12 + 3 p.t.	B	€ 5.928,76	€ 646,44
n.	A		
TOTALE 37 + 8 pt			
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 20.483,00	€ 2.179,44

**C) Euro 2.010,00** per la corresponsione dell'indennità di rischio Stima di € 2.310,00 calcolata su una media di servizio ad Euro 330,00 cadauno su base annua e per 11 mensilità (indennità rischio ex art. 17, c. II, lett. d) CCNL 1/4/99). al personale che svolge attività tecnico-manutentive ed attività di conduzione di automezzi, ai sensi dell'art. 17, c. 2 lett. d) CCNL del 1/4/99,

per un totale di Euro **89.681,16=:**

**Le risorse disponibili in parte stabile**, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>Euro 39.621,34</b>
-----------------------------------	-----------------------

Le risorse disponibili sopra evidenziate saranno portate ad incremento delle risorse destinate al finanziamento delle ulteriori voci di utilizzo di cui al successivo art. 5.

#### **ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI**

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di **Euro 10.352,45** (oltre **Euro 39.621,34** derivanti dal precedente articolo=**Euro 49.973,79**) sono destinate come segue:

a) Art. 17 c. 2 lettera i) CCNL 1/4/99, "lettera inserita con articolo 36 c. 2 CCNL 22.01.2004" (specifiche responsabilità), calcolate secondo i criteri del Contratto Decentrato Integrativo 10.10.2005:

**Euro 900,00** per "Responsabilità anagrafe, elettorale." (dipendenti interessati);

b) Art. 17 c.2 lettera f) CCNL 1/4/99 (specifiche responsabilità):

**Euro 3.300,00** Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C e D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative. (Responsabile della Squadra Operai e Responsabile Servizio Economato);

c) Art. 15 c. 1 lettera d) per "Contratto sponsorizzazione rotatoria di Strada Castagnole" come da schema di convenzione approvata con Determinazione Resp. UTC LL.PP. n.ro 46/2011 **Euro 569,48**;

d) Art.17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99:

**Euro 1.000,00** per la corresponsione dell'Indennità maneggio valori al personale individuato quale Agente Contabile (Deliberazioni Giunta Comunale n.ri: 179/1982, 105/1997, 278/1998, 14/1999, 213/1999, 19/2000, 39/2003, 52/2004, 40/2006, 34/2007, 33/2008, 141/2010, 15/2011). L'indennità sarà corrisposta secondo i seguenti criteri:  
da Euro 516,46 a 5.164,57 = euro 0,52/giorno di servizio,  
da Euro 5.164,57 a 10.329,14 = euro 0,77/giorno di servizio,  
da Euro 10.329,14 a 30.987,41 = euro 1,03/giorno di servizio,  
da Euro 30.987,41 a 51.645,69 = euro 1,29/giorno di servizio,  
oltre Euro 51.645,69 = euro 1,55/giorno di servizio;

e) Art.17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99:

**Euro 14.992,00** per la corresponsione dell'indennità di reperibilità al personale dell'Ufficio Tecnico LL.PP. - Squadra Operai, come sono calcolati mensilmente su base di € 137,38 per ogni periodo effettuato/dipendente, oltre le dovute maggiorazioni per festività infrasettimanali, con squadre di 2-3 dipendenti

f) Art. 17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99:

**Euro 6.167,00** per la corresponsione dell'indennità di turno al personale del Corpo Polizia Municipale

g) Art.17 c. 2 lett.a) CCNL 1/4/99:

**Euro 18.000,00** quali risorse da destinarsi ad incentivare la produttività collettiva, importo residuale stimato alla data del presente atto, salvo aggiornamenti a consuntivo;

**h)** Art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1/4/99:

**Euro 4.850.00** quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi - progetto Vigilanza e progetti U.T.C., apertura della Biblioteca e guida dello scuolabus per gite scolastiche.

#### **ART.6 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative di cui al precedente articolo, lettera G, sarà erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi P.E.G., secondo le modalità di valutazione di cui alla G.C. n. 42 del 7.3.2005, relativa al contratto decentrato 2002-2005 -biennio economico 2003-2004 - art. 18.

La quota del trattamento economico accessorio per questo tipo di compensi è attualmente prevista senza stanziamento: su tale voce, alla lettera 9, del prospetto "Ipotesi di riparto" di cui alla Delib. G.C. 161/2012 confluiranno a consuntivo tutte le economie risultanti al 31.12.2012, non impiegate sulle altre lettere delle destinazione compresa nell'articolo 5.

#### **Art. 7) – LIMITAZIONI ALLA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI**

le parti confermano - su specifica richiesta delle rappresentanze sindacali e delle RSU – le limitazioni (come già fissata a partire dall'anno di competenza a partire dall'anno 2005) all'assegnazione finanziaria dei compensi di cui all'articolo precedente ai singoli dipendenti, nelle misure seguenti (riduzioni in relazione all'importo percepito – in termini di cassa – a titolo di incentivi per "Imposta Comunale sugli Immobili" e "Legge Merloni") nelle misure seguenti:

<b>Fino ad Euro 1.000,00</b>	<b>nessuna riduzione</b>
<b>Da Euro 1.001,00 ad Euro 2.000,00</b>	<b>30% riduzione</b>
<b>Da Euro 2.001,00 ad Euro 3.000,00</b>	<b>50% riduzione</b>
<b>Oltre Euro 3.000,00</b>	<b>100% riduzione.</b>

#### **per la Delegazione di parte pubblica**

Il Segretario Comunale CAFFER Ezio Mario – Presidente Deleg. Trattante  
RAMELLO Bruna - componente

#### **per la Delegazione di parte sindacale**

Le Organizzazioni Sindacali di categoria:  
Sig.ra PRINO Gabriella – U.I.L. – F.P.L.,  
Sig. FAIDIGA Claudio – U.I.L. - FPL,  
Sig. QUARTARONE Giovanni – C.I.S.L. – F.P.,

#### **Le R.S.U.**

Sig.ra FILIPPONE Milka – C.I.S.L. – F.P.,  
Sig. MARENGO Mario – U.I.L. - F.P.L.,  
Sig. BASSOLI Tiziano – C.G.I.L. – F.P.  
Sig. SCARAFIOTTI Walter – C.G.I.L. – F.P.