

Stampa Intero Modello in data : 27/9/2012

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2011
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : CARIGNANO	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X								X	X	X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X								X	X	X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																										

Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/09/2012

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 03/07/2012

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7	In8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	G	NO	NO	NO	NO	G	G

Giustificazione - Incong. 1	IL PERSONALE L.S.U. NON HA PERCEPITO ALCUNA RETRIBUZIONE, LAVORANDO SOLAMENTE PER 20 ORE SETTIMANALI.
-----------------------------	---

Giustificazione - Incong. 2	NON E' POSSIBILE RIPARTIRE GLI ARRETRATI CORRISPOSTI PER L'ANNO CORRENTE SULLE SINGOLE VOCI RETRIBUTIVE
-----------------------------	---

Giustificazione - Incong. 7	ASSENZE RILEVATE NELLA CATEGORIA ECONOMICA (D6 da D1)
-----------------------------	---

Giustificazione - Incong. 8	Trattasi di cifre relative al pagamento di arretrati dovuti alle progressioni orizzontali al personale avente diritto, decorrenti 31.12.2010, pagamento nell'anno 2011
-----------------------------	--

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
27/09/2012 03:17:56

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	6.590	18.700	28.389	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	14.711	3.073
CATEGORIA D	12	11	11	CATEGORIA D	362.976	449.934	439.912	CATEGORIA D	0	0	180
CATEGORIA C	17	16	16	CATEGORIA C	468.569	420.647	408.414	CATEGORIA C	0	1	212
CATEGORIA B	14	15	15	CATEGORIA B	335.700	302.038	337.630	CATEGORIA B	0	0	214
Totale	43	42	42	Totale	1.173.835	1.191.319	1.214.345	Totale	0	14.712	3.679
				Tabella 14	604.331	644.147	671.769				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	1.778.166	1.835.466	1.886.114				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
27/09/2012 03:17:56

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	9	11,67	11	40.331	38.566	39.976	27.691	26.707	28.034	12.639	11.859	11.941	0	0	16	0	0	0
CATEGORIA C	17,54	15,78	15,42	26.712	26.657	26.478	22.940	22.566	22.694	3.772	4.090	3.784	0	0	14	0	0	0
CATEGORIA B	14,11	12,7	14,33	23.789	23.786	23.541	20.074	19.978	20.369	3.715	3.808	3.172	0	0	15	0	0	0

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Totale per Istituzione	40,65	40,15	40,75	28.874	29.309	29.710	22.997	22.951	23.318	5.877	6.358	6.392	0	0	15	0	366	75

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
27/09/2012 03:17:56

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
CATEGORIA D	12	12	11	23,67	25,33	27,27	0,83	3,42	0,64	2,25	1,67	1,55
CATEGORIA C	17	16	16	32,29	28	25,69	2,76	2	1	2,18	2,94	25,38
CATEGORIA B	14	15	15	31,71	25,8	24,6	2,36	10,13	1	2,43	1,93	2,8
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	43	43	42	29,7	26,49	25,71	2,09	5,23	0,9	2,28	2,23	11,07

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
27/09/2012 03:17:56

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	2	2	2	Retribuzioni, codice P015	55.471	52.441	34.363	valore medio	27.736	26.221	17.182
L.S.U.	0	0	2	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	0
Lavoratori Interinali	0	0	1	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	18.500	valore medio	-	-	18.500
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	2	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	29.666	1.498	47.213	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	14.833	749	23.607

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	4.410	6.490	6.500	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.205	6.490	6.500

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	5	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	5	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	9	2	0	0	1	0	1	2	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	2	1	0	0	0	0	2	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	1	0	0	0	0	2	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	50	20	17	0	1	0	4	20	22

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0
CATEGORIA C	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	1	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	7	0
TOTALE :	0	2	0	0	0	1	1	1	0	0	5	1	10	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	0	0	0	2
Categoria								
	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	1	1	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	1	1	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	2	4	2	3	5	4	2	0	2	3	3	7	3	1	1	0	0	0	0	0	42

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	1	3	2	3	4	3	6	5	6	6	3	0	0	0	0	0	0	42

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
Totale	7	5	10	12	-	-	3	5	-	-	-	-	42

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	65	76	0	7	-	-	-	-	-	-	3	7	0	1	-	-	-	-	159
POSIZIONE ECONOMICA D3	59	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA D2	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	26	51	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	81
POSIZIONE ECONOMICA C5	97	53	5	0	-	-	0	24	23	0	3	7	1	1	-	-	-	-	214
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	98	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	101
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	39	0	6	-	-	-	-	0	214	0	1	0	2	-	-	-	-	262
POSIZIONE ECONOMICA C2	30	8	-	-	-	-	-	-	-	-	24	93	0	1	-	-	-	-	156

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	47	39	3	2	-	-	-	-	-	-	6	3	-	-	-	-	-	-	100
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	29
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	21	31	0	12	-	-	-	-	-	-	6	2	3	0	-	-	-	-	75
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	27	29	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	60
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	54	26	3	0	-	-	-	-	-	-	8	0	3	0	-	-	-	-	94
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA B3	25	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	62
POSIZIONE ECONOMICA B2	28	40	-	-	-	-	-	-	-	-	5	6	3	0	-	-	-	-	82
Totale	530	550	11	27	-	-	0	24	23	214	60	128	11	5	-	-	-	-	1.583

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	60	126.996	-	22.893	10.583	-	132	-	160.604
POSIZIONE ECONOMICA D3	24	42.330	-	7.670	3.528	-	24	78	53.474
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	21.167	-	1.124	1.764	-	24	-	24.079
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	36	63.498	-	1.478	5.348	-	-	-	70.324
POSIZIONE ECONOMICA C5	60	97.270	-	15.722	8.105	-	53	70	121.080
POSIZIONE ECONOMICA C4	36	58.362	-	5.749	4.863	-	16	-	68.990
POSIZIONE ECONOMICA C3	24	38.890	-	2.206	3.242	-	34	131	44.241
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	38.908	-	1.303	3.242	-	34	-	43.487
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	41	65.930	-	577	5.494	-	75	-	72.076

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	18.229	-	2.286	1.519	-	-	-	22.034
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	17.244	-	2.814	1.437	-	22	-	21.517
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	36.458	-	1.175	3.038	-	78	-	40.749
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	24	34.490	-	4.186	2.874	-	2	121	41.431
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	36	54.680	-	1.385	4.556	-	66	119	60.568
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	10	16.206	-	-	1.351	-	17	-	17.574
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	34.488	-	2.134	2.874	-	18	-	39.514
POSIZIONE ECONOMICA B2	30	44.060	-	795	3.671	-	11	113	48.424
Totale	489	809.206	-	73.497	67.489	-	606	632	950.166

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1.046	0	0	55.223	17.338	3.105
POSIZIONE ECONOMICA D3	388	1.111	11.000	2.750	1.244	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	178	0	10.000	1.000	623	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	513	1.111	0	0	1.866	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	888	1.111	0	0	2.745	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZIONE ECONOMICA C4	513	0	0	0	1.647	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	318	1.111	0	0	1.062	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	320	1.111	0	0	1.098	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	536	863	0	0	1.860	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	161	0	0	0	0	472
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	155	0	0	0	0	472
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	304	0	0	0	0	942
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	304	0	0	0	0	942

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	450	0	0	0	0	1.413
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	131	0	0	0	0	419
POSIZIONE ECONOMICA B3	294	0	0	0	0	944
POSIZIONE ECONOMICA B2	363	0	0	0	1.206	330
TOTALE	6.862	6.418	21.000	58.973	30.689	9.039

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	1.640	0	3.073	23.676	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	1.134	878	0	0	0	0	2.572
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	2.712	0	0	0	0	3.579	2.786
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	935	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	4.071	0	0	0	0	3.212	978

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	9.342	0	0	0	0	1.739	1.572
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	5.868	0	0	0	0	1.687	3.384
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	3.266	0	0	0	0	451	45
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	2.554	0	0	0	0	1.549	1.079

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	2.976	0	0	0	0	5.754	1.890
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	330	0	0	909	0	0	0	0	1.792	1.005
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	330	0	0	799	0	0	0	0	1.883	50
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	330	0	0	1.953	0	0	0	0	1.944	2.585

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	330	0	0	1.996	0	0	0	0	1.949	943
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	330	0	0	1.583	0	0	0	0	1.904	132
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	709	0	0	0	0	756	2.129
POSIZIONE ECONOMICA B3	330	0	0	1.598	0	0	0	0	1.989	614

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	1.684	0	0	0	0	2.800	478
TOTALE	1.980	0	0	44.089	878	1.640	0	3.073	56.664	22.242

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	81.296
POSIZIONE ECONOMICA D3	25.570
POSIZIONE ECONOMICA D2	12.736
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	11.751
POSIZIONE ECONOMICA C5	17.397
POSIZIONE ECONOMICA C4	13.099
POSIZIONE ECONOMICA C3	6.253
POSIZIONE ECONOMICA C2	7.711
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	13.879
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4.669
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3.689
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	8.058
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	6.464
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5.812
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4.144
POSIZIONE ECONOMICA B3	5.769
POSIZIONE ECONOMICA B2	6.861
SEGRETARIO A	28.389
TOTALE	263.547

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	6.746
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.808
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3.000
COPERTURE ASSICURATIVE	6.950
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	47.213
ALTRE SPESE	22.811
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	6.500
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	34.363
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8.387
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	342.699
IRAP	101.341
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	15.500
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	91.351
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	16.900
Totale	671.769
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati e/o ricevuti	
P071: COMUNE DI RIVALTA DI TORINO: RIMBORSO RETRIBUZIONE SEGRETARIO COMUNALE IN CONVENZIONE DI ? 54.919,00	
P090: RIMBORSO RETRIBUZIONI-CONTRIBUTI ECC. DA PARTE DEL COMUNE DI LOMBRIASCO (TO)	
P065: Il personale L.S.U. ha prestato servizio solamente per 20 ore settimanali, quindi senza retribuzione da parte di questo Comune.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	87.531	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	13.786	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	4.864	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.655	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	2.571	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	124	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	9.746	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	10.477	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-1.323	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	132.431	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	569	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	605	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	6.300	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	7.200	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	14.674	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	20.750
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	68.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	10.310
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	99.060
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	14.800
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	20.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	4.660
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	8.000
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	47.460
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	585
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	585
Totale	147.105	147.105

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 05215150011

Codice Fiscale : 84515520017

Telefono : 0119698411

Fax : 0119698454

Email : personale@comune.carignano.to.it

Via : VIA FRICHERI

Numero Civico : 13

C.A.P. : 10041

Città : CARIGNANO

Provincia : TO

Codice Catastale : B777

Popolazione residente : 9234

Superficie(Kmq) : 50.18

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.carignano.to.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
RAMELLO	BRUNA	0119698411	0119698454	personale@comune.carignano.to.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	2
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	1
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	257
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	3
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti in applicazione dell'art. 9, comma 2, del d.l.78/2010 convertito in legge 122/2010.	
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	1
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	2
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	1
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	1
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	1
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	0
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	2
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	2
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	2
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SANDRI	MARIA GRAZIA	sandri@inrete.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	37.94
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	4
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	18/05/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	15/12/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	147314
IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	147105
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	.87
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	605
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	1174
NON COMPILARE	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE	
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO	

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		55223
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	5	11000
	1	16000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NON COMPILARE		

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	

NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	4660
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	8
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	100

RILEVAZIONE CEPEL

NON COMPILARE

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	<p>In merito ad un parere richiesto in relazione alla proposta di deliberazione alla G.C. n. 259-2011 avente per oggetto la costituzione ed il relativo riparto del "Fondo risorse decentrate anno 2011", si rileva la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata con i vincoli di bilancio relativi all'anno 2011; il rispetto dei parametri previsti all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010:</p>

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori