



CITTA' DI CARIGNANO

PROVINCIA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 119

OGGETTO:

AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DEFINITIVA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO - DESTINAZIONE SOMME RELATIVE AL COSTITUITO FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNI 2017 E 2018 ED APPROVAZIONE PROSPETTI RIPARTO 2017.

L'anno **duemiladiciassette** addì **ventidue** del mese di **giugno** alle ore **ventuno** e minuti **zero** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE** nelle persone dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
ALBERTINO Giorgio	Sindaco	Sì
PAPA Tonino	Vice Sindaco	Giust.
FERAUDO Miranda	Assessore	Sì
MARGARIA Roberta	Assessore	Sì
LANFREDI Alfredo	Assessore	Sì

Totale Presenti:

4

Totale Assenti:

1

Assiste alla seduta il Segretario comunale **dott. Ezio CAFFER**.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 225 del 22/12/2016 avente per oggetto “Modificazione all’ipotesi di riparto 2016 contenuta nel Contratto Decentrato Integrativo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anni 2015-2016 ed approvazione prospetti di riparto 2016.”, valida anche per il 2017;

Ricordato che la stipula della pre-intesa del contratto qui in oggetto – valido per gli esercizi finanziari 2017 e 2018 – viene a completare la previgente parte normativa ed economica e riguarda l’ipotesi di costituzione e di riparto del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (d’ora in poi chiamato FCIDI), relativamente all’anno 2017, anche al fine di completare le “Progressioni Economiche Orizzontali” di alcuni dipendenti di Carignano, avviate con la stipula del «Contratto Decentrato» di cui al precedente capoverso, approvando – di conseguenza – un nuovo prospetto di costituzione e di riparto del “Fondo” medesimo per tale esercizio finanziario;

Vista la «pre-intesa» al Contratto in oggetto definita in data 06.06.2017 in sede di Contrattazione Decentrata tra la parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e le R.S.U. di Carignano qui unito (Allegato A) e ritenuto di approvarlo, in quanto conforme alle direttive dell’Amministrazione ed alle deliberazioni della Giunta Comunale n.ro 205 del 10.12.2015 e n. 225 in data 22.12.2016 succitate;

Vista la Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con la quale sono stati predisposti gli schemi standard che devono accompagnare i Contratti Decentrati Integrativi per il personale dipendente enti locali (art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs, 165/2001):

- la Relazione tecnico-finanziaria,
- la Relazione illustrativa;

Dato atto che:

- il testo qui unito sub. Lett. A) della «bozza» di modificazione al contratto decentrato integrativo per gli esercizi 2017 e 2018 varrà solo per il 2017 e si applicherà al personale dipendente del Comune di Carignano (fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – ipotesi di riparto anno 2017),
- il Revisore Unico di questo Comune, Dottor Costantino Giovanni, dovrà predisporre - prima della stipulazione del testo citato - la “Certificazione sul Contratto Decentrato Integrativo 2016”, ai sensi dell’art. 40 bis, comma 1, D. Lgs. 165/2001;

Visti pertanto i seguenti, documenti qui uniti (che sostituiscono – per l’esercizio finanziario 2016 - i pari allegati dell’atto G.C. n. 205/2015):

- la Relazione tecnico-finanziaria - Anno 2017 ”Allegato B”,
- 2) la Relazione illustrativa – Anno 2017 “Allegato C”;

Vista la nuova stesura del prospetto «Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anno 2017» e la seguente ipotesi di «Riparto fondo risorse decentrate anno 2016», che qui si allega con le relative note, (Allegato D);

Ricordato che nel “prospetto” citato si tiene conto della cessazione di validità - a partire dal 2015 - dell’art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010 (Legge 122/2010), la quale stabiliva un limite (prorogato poi a tutto il 2014) ai fondi per la contrattazione decentrata degli anni 2011, 2012 e 2013 (nel senso che i medesimi non dovevano superare quello del 2010 e che essi dovevano essere ridotti in misura proporzionale alla diminuzione del numero dei dipendenti in servizio, avvenuta nell’anno – rispettivamente – precedente), mentre per l’anno 2016 il totale delle risorse fisse e variabili, non può superare il totale dell’esercizio 2015, (art. unico, comma 236 della L. 208/2015 – Legge di stabilità 2016 – il quale dispone che *«l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente»*);

Richiamato l’articolo 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale prevede che *“a decorrere dal 1 gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n.208 è abrogato.”*.

Considerato che la Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti, con deliberazione n. 26/2014/QMIG, ha evidenziato come l’impiego dell’espressione *“...ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale”* – espressione contenuta anche nel vigente comma 236 della legge di stabilità 2016 – *mostri la volontà di ricomprendere nella fattispecie normativa ogni genere di risorse funzionalmente destinate a offrire copertura agli oneri accessori del personale, senza alcuna considerazione per l’origine o la provenienza delle risorse. In questo senso rilevano tanto le risorse del bilancio imputate al fondo quanto le risorse direttamente stanziare in bilancio a copertura degli oneri concernenti le posizioni organizzative nei Comuni privi di qualifiche dirigenziali, presentando le medesime caratteristiche funzionali di destinazione e l’idoneità a incrementare la spesa per il trattamento accessorio del personale in ragione del loro concreto utilizzo. Ne discende che nel computo del tetto di spesa rientrano tutte le risorse stanziare in bilancio con vincolo di destinazione al trattamento accessorio del personale, indipendentemente da eventuali risorse derivanti da maggiori entrate.”*

Fatto proprio l’orientamento della Sezione regionale di controllo della Lombardia (deliberazione n. 123/2016/PAR), per il quale *“se il legislatore ha inteso adoperare locuzioni quali “...l’ammontare complessivo delle risorse...” destinate al “...trattamento*

accessorio del personale” è perché ha voluto comprendere nel limite stabilito anche le eventuali entrate ulteriori rispetto a quelle presenti nei fondi delle risorse decentrate.”

Preso atto che la Ragioneria Generale dello Stato (nota prot. n. 63898 del 10 agosto 2015) ha rivelato di condividere questa chiave di lettura sistematica della norma, affermando tuttavia che la richiamata delibera della Sezione delle Autonomie non appare prescrivere che le risorse del fondo siano da “sommare” a quelle iscritte in bilancio per remunerare la retribuzione accessoria delle posizioni organizzative, determinando un unico “monte-risorse” da sottoporre a riduzione. Viceversa, appare corretto considerare distintamente la sezione riferita al fondo e la sezione riferita alle posizioni organizzative (a carico del bilancio dell’ente).

Ritenuto di condividere l’interpretazione che è andata via via consolidandosi presso i Giudici contabili la quale va nella direzione diametralmente opposta, rispetto a quella espressa nella citata nota della Ragioneria Generale dello Stato, di considerare tali risorse sottoposte al predetto “limite generale” in una prospettiva necessariamente “aggregata” (in tal senso la delibera della Sezione regionale di controllo della Lombardia n. 145/2016/PAR).

Verificato che tanto nel 2016 quanto nel 2017 vengono rispettati i limiti di spesa al salario accessorio complessivamente considerati, ovvero comprendendo nel computo anche il salario accessorio riferito alle posizioni organizzative;

Richiamata la Deliberazione G.C. n.71 in data 24.3.2011, contenente due programmi/obiettivo di carattere pluriennale (uno per l’Area Vigilanza e uno per l’Area Urbanistica, a oggi già terminato) e dato atto che solamente quello per l’Area Vigilanza è proseguito anche nel 2016 (con il relativo compenso previsto nell’allegato D, voce “Nota 2”, € 1.000,00) può continuare nel 2017;

Visto il nuovo «Progetto» ex art. 17, c. 2, lett. a) del CCNL EE.LL. 01.04.0199 qui unito. (Iniziato nel 2015 e che l’Amministrazione intende proseguire anche nel presente esercizio) presentato dal Comandate (Responsabile comunale Area Vigilanza), del Corpo di Polizia Municipale in data 11.11.2015, ad oggetto “Art. 208 C.d.s. – Miglioramento servizi” e dato atto che il medesimo, essendo condiviso dall’amministrazione come da essa, con atto G.C. 205/2015, già approvato, ed essendo in corso dall’autunno 2015, così da venire ora qui nuovamente deliberato, quale “obiettivo” 2017 per l’Area Vigilanza (allegato D1);

Vista la proposta n. 277/2017 dell’AREA ECONOMICA FINANZIARIA in merito all’argomento;

Acquisiti i pareri ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

1. di autorizzare la stipula della modificazione per l'anno 2017 al “*Contratto decentrato integrativo - destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anni 2017-2018 – Prospetti riparto 2017*”, allegato A) alla presente deliberazione, secondo l'ipotesi concertata dalle parti il 06.06.2017, confermando i progetti contenuti negli atti G.C. n. 71/2011, 205/2015 e 225/2016 per gli appartenenti all'Area di Vigilanza, rispettivamente ad oggetto “Progetto Scuole“ il primo ed ad oggetto “Art. 208 C.d.s. – Miglioramento servizi” (allegato D1) il secondo;
2. di approvare altresì i prospetti qui uniti:
 - la Relazione tecnico-finanziaria – Anno 2017 ”Allegato B”,
 - la Relazione illustrativa – Anno 2017 “Allegato C”;
3. di dare atto che l'ottenimento della Certificazione positiva da parte del Revisore Unico di Carignano su quanto sopra, è condizione “*sine qua non*” per procedere a quanto detto nel precedente punto a);
4. di approvare l' “Allegato D”, « Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anno 2017» e «Ipotesi riparto fondo risorse decentrate anno 2017» (il quale ricomprende il compenso previsto nell'all.to D1), nonché i nuovi calcoli e riparti del “Fondo” conseguenti all'Allegato A);
5. di prendere atto che l'importo residuale risultante dopo la ripartizione delle varie quote previste nel suddetto prospetto “Allegato D“ è pari a Euro 5.109,07 da assegnare quale “Incentivo Produttività Collettiva” nel rispetto dei parametri di cui al Verbale della Delegazione Trattante in data 20.05.2013;
6. Di stabilire in lordi € 8.500,00 (comprensivi di oneri riflessi a carico ente) il valore del progetto qui allegato D1) quale miglioramento dei servizi che l'Amministrazione si attende di ottenere dallo svolgimento del medesimo (circa il 25% netto del risparmio stimato, eseguendo all'interno dell'ente con proprio personale le attività in origine previste quale appalto esterno, come spiegato nella relazione al progetto medesimo);
7. rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, al fine di consentire al più presto la stipula del Contratto Decentrato di cui al punto 1) previo invio del presente atto al Revisore Unico dei Conti per il suo parere.

Successivamente, su proposta del Presidente, ex art. 134, comma 4 del T.U. di cui al D. Lgs. 267/200, al fine di dare immediata attuazione al presente atto non appena pubblicato all'Albo Pretorio.

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi espressi in forma palese.

DELIBERA

rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
F.to: ALBERTINO Giorgio

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
F.to: dott. Ezio CAFFER

Copia conforme all'originale firmato digitalmente per uso amministrativo.

Carignano, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: Contratto decentrato integrativo sulla destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anni 2017 e 2018 – prospetti riparto 2017.

Il giorno **06 giugno 2017** alle ore **10,30** la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Carignano composta dai Signori:

- Dr. CAFFER Ezio Mario – Segretario Comunale - Presidente Delegazione Trattante

le **Organizzazioni Sindacali** di categoria rappresentate da:

- U.I.L.- F.P.L. - Signora PRINO Gabriella – Signor FAIDIGA Claudio

- C.I.S.L. - F.P. - Signor NARGI Silvio

- C.G.I.L. - F.P. - Signor CRISTOFARI Fausto

la **R.S.U.** rappresentata dai Signori:

- Sig.ra FILIPPONE Milka - C.I.S.L. - F.P.,

- Sig. SCARAFIOTTI Walter - C.G.I.L. - F.P.,

- Sig. BASSOLI Tiziano - C.G.I.L. - F.P.,

- Sig. MARENGO Mario - U.I.L. - F.P.L.

si sono incontrate presso la sede dell'Ente e hanno definito la seguente preintesa dell'accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali per la definizione di quanto in oggetto.

Le parti

Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

Dato atto inoltre che, con atto della Giunta Comunale n.ro 205 in data 10.12.2015 «Autorizzazione stipula definitiva Contratto Decentrato Integrativo – Destinazione somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anni 2015-2016, nonché approvazione prospetti riparto 2015 fondo » si è approvata la stipula definitiva del "contratto" in oggetto per l'anno in 2015, da valere anche quale limite di spesa ed ipotesi di riparto per l'anno 2016, alla luce dei vincoli sulla spesa di personale per gli ee.II.;

Visto che il suddetto contratto vale quale base per la previsione di spesa, inerente le somme del "fondo" qui in oggetto, per l'esercizio finanziario 2017 – triennio 2017/2019 a cura del Responsabile comunale dell'Area Finanziaria di Carignano, come di seguito riportato nell'art.3;

Rilevata la necessità di definire la nuova destinazione delle somme relative al costituito fondo 2016 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99, in quanto il contratto suddetto – stipulato il 30.11.2015 – valido per gli esercizi finanziari 2015 e 2016 – va modificato (sempre con il presente accordo) nella parte normativa che riguarda l'ipotesi di riparto del fondo medesimo, relativamente all'anno 2016, per realizzare le "Progressioni Economiche Orizzontali" di alcuni dipendenti (alle quali ci si riferisce nella "Dichiarazione congiunta" citata nell'art. 8 dell'atto 30.11.2015), approvando - di conseguenza - un nuovo articolato, quale infra riportato;



definiscono in via preliminare quanto segue:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE ED OGGETTO

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, avendo per oggetto l'ipotesi di riparto del trattamento economico accessorio di detto personale, attraverso le risorse di cui al «fondo» in oggetto, esercizio finanziario 2017.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo quanto detto nel comma seguente, decorrono dal 1/1/2017 al 31/12/2017.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo presente, anche per i successivi esercizi finanziari.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

LE PARTI PRENDONO ATTO CHE IL fondo per l'anno 2017 (valido anche per l'anno 2018 sino a nuova contrattazione) è stato determinato dagli Uffici Comunali di Carignano, applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004, nonché - dall'1.1.2016 - la Dichiarazione Congiunta n. 14 CCNL 22.01.2004 e la normativa risultante dalle più recenti «Leggi finanziarie/di stabilità», come segue:

Risorse Anno 2017 € 132.071,46			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.1 CCNL 22/1/2004 € 124.288,71 dedotta oneri carico Ente su quote Art. 4 CCNL 09.5.2006 ed Art. 8 c.2 CCNL 11.4.2008 (€ 3.074,80)	Euro 124.062,54	Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro 569,48
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001	////	Art.15 lett.e) CCNL 1/4/99 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996	Euro ///
C.C.N.L. 22/01/2004 Dichiarazione Congiunta n. 14		Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, al netto oneri riflessi per € 2.075,00	Euro 6.425,00

		Art.15 lett. m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	Euro ///
		Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro ///
		Art. 16 c. 4 e 5 D.L. 98/2011 (Legge 111/2011) Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria	
		Art. 59. C.1 D.L.65 446/1997 Somme corrisposte per incentivazione attività recupero evasione ICI	Euro 1.014,44
TOTALE	Euro 124.062,54	TOTALE	Euro € 8.008,92

Reddito
di

Risorse indisponibili € 74.317,31 CCNL 22/01/2004		
Art.33 c. 4 Indennità di comparto	Quota anno 2017 (da risorse di Bilancio)	Euro € 17.781,48 (Vedi oltre, Lett. B)
Art. 17 c. 2 CCNL 1/4/99 Progr. Econom. Orizzontali	Quota anno 2017 (da risorse di Bilancio)	Euro € 73.201,99 (€ 54.359,76 + € 18.842,43) (Vedi oltre, Lett. A)
Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie (da risorse specifiche)	Euro 4.000,00
Art.15 C.1 lett.K CCNL 01/04/99	Fondo per incentivazione della progettazione riservato ai soli dipendenti dell'Area tecnica LL.PP.; ed incentivo accertamento evasione ICI dipendenti Area finanziaria e comunque interessati (da risorse specifiche)	Euro 1.014,44 (Vedi oltre, Lett. G)

[Handwritten signatures and initials]

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI per l'anno 2017 qui considerate specificatamente

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 01/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate ed ammontanti ad € **124.062,54** sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 73.201,99 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17, c. 2 lett.b) CCNL del 1/4/99, sino al 31.12.2015 oltre ad Euro 18.842,43 per effettuare nel 2016 le P.E.O., decorrenti dal 31.12.2016 con effetto economico dall'1.1.2017 (vedasi anche il successivo art. 8): le parti danno atto che quest'ultimo importo è stato calcolato dall'Ufficio personale, quale utile a consentire virtualmente di godere della «Progressione» a tutti i dipendenti in servizio nel 2016, senza considerare coloro che sono – al 1.1.2016 – già nella categoria economica massima, rispetto al profilo posseduto;

B) Euro 17.781,48 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33, c. 4 CCNL del 22/1/2004.

[Handwritten signature]

Per l'anno 2017 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono quelle risultanti dal seguente prospetto:

Dipendenti 2017	Categoria all'1/05/2017	Indennità di comparto complessiva anno 2017 Tab. D Colonne (2) e (3)	
		finanz. con risorse decentrate (2)-Intervento 1010801/4 -	finanz. su interventi vari insieme agli stipendi
n. 10	D	€ 5.634,00	€ 594,00
n. 16 + 1 p.t.	C	€ 8.043,24	€ 807,24
n. 8 + 3 p.t.	B	€ 4.104,24	€ 430,08
n.	A		
TOTALE 33 + 4 p.t.			
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 17.781,48	€ 1.831,32

per un totale di Euro € 90.983,47 (compresi € 18.842,43 con effetti giuridici dal 31.12.2016 ed economici dall' 1.1.2017 per nuove Progressioni Economiche Orizzontali, da attribuire suddivise nei due anni finanziari 2017, 2018, come detto nel successivo art. 8) .

Le risorse ancora disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro € 33.079,07
-----------------------------------	-------------------------

Le risorse disponibili sopra evidenziate saranno portate ad incremento delle risorse destinate al finanziamento delle ulteriori voci di utilizzo di cui al successivo art. 5.

ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'.

Le risorse stabili ancora disponibili per Euro € 33.079,07 sono destinate come segue, insieme a totali Euro € 8.008,92 (risorse variabili):

a) Art. 17 c. 2 lettera i) CCNL 1/4/99, "lettera inserita con articolo 36 c. 2 CCNL 22.01.2004" (specifiche responsabilità), calcolate secondo i criteri del Contratto Decentrato Integrativo 10.10.2005:

Euro 900,00 per "Responsabilità anagrafe, elettorale." (dipendenti interessati);

b) Art. 17 c.2 lettera f) CCNL 1/4/99 (specifiche responsabilità):

Euro 3.300,00 Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C e D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative (Responsabile della Squadra Operai e Responsabile Servizio Economato);

c) Art. 15 c. 1 lettera d) per "Contratto sponsorizzazione rotatoria di Strada Castagnole" come da schema di convenzione approvata con Determinazione Resp. UTC LL.PP. n.ro 46/2011 **Euro 569,48**;

d) Art.17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99:

Euro 1.000,00 per la corresponsione dell'Indennità maneggio valori al personale individuato quale Agente Contabile (Deliberazioni Giunta Comunale n.ri: 179/1982, 105/1997, 278/1998, 14/1999, 213/1999, 19/2000, 39/2003, 52/2004, 40/2006, 34/2007, 33/2008, 141/2010, 15/2011). L'indennità sarà corrisposta secondo i seguenti criteri:

da Euro 516,46 a 5.164,57 = euro 0,52/giorno di servizio,
da Euro 5.164,57 a 10.329,14 = euro 0,77/giorno di servizio,
da Euro 10.329,14 a 30.987,41 = euro 1,03/giorno di servizio,
da Euro 30.987,41 a 51.645,69 = euro 1,29/giorno di servizio,
oltre Euro 51.645,69 = euro 1,55/giorno di servizio;

e) Art.17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99:

Euro 13.600,00 per la corresponsione dell'indennità di reperibilità al personale dell'Ufficio Tecnico LL.PP. - Squadra Operai, come sono calcolati mensilmente su base di € 137,38 per ogni periodo effettuato/dipendente, oltre le dovute maggiorazioni per festività infrasettimanali, con squadre di 2-3 dipendenti;

f) Art. 17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99:

Euro 6.600,00 per la corresponsione dell'indennità di turno al personale del Corpo Polizia Municipale;

g) **Euro 1.320,00** per la corresponsione dell'indennità di rischio. Stima di € 1.320,00 calcolata su una media di servizio ad Euro 330,00 cadauno su base annua e per 11 mensilità (indennità rischio ex art. 17, c. II, lett. d) CCNL 1/4/99), al personale che svolge attività tecnico-manutentive ed attività di conduzione di automezzi, ai sensi dell'art. 17, c. 2 lett. d) CCNL del 1/4/99;

h) Art. 15 c. 1 lettera K) CCNL 1/4/99:

Euro 1.014,44 per la corresponsione dell'incentivo accertamento evasione ICI al personale dell'Area Finanziaria e comunque interessato;

i) Art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1/4/99:

Euro 7.675,00 quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi – progetto Vigilanza e progetto U.T.C. utilizzo locali comunali;

l) Art.17 c. 2 lett.a) CCNL 1/4/99:

Euro 5.109,07 quali risorse da destinarsi ad incentivare la produttività collettiva, importo residuale stimato alla data del presente atto, salvo aggiornamenti a consuntivo, come detto meglio al successivo art. 6, II capoverso. L'Amministrazione si riserva Euro 4.500,00 da destinare a particolari progetti finalizzati ad incrementare e migliorare i servizi comunali esistenti (gestione interna Tassa Rifiuti, riorganizzazione uffici Area Economico Finanziaria, dematerializzazione documenti amministrativi)

ART.6 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Tra i compensi per il miglioramento della produttività collettiva, confluiranno a consuntivo tutte le economie risultanti al 31 dicembre, non impiegate sulle altre lettere delle destinazione compresa nell'articolo 5. Dette economie saranno destinate ai dipendenti (esclusi quelli incaricati di Posizione Organizzativa) che godono della massima categoria economica nel profilo di appartenenza.

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative di cui al precedente articolo, lettera l), sarà erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi P.E.G., secondo le modalità di

valutazione di cui alla G.C. n. 42 del 7.3.2005, relativa al contratto decentrato 2002-2005 -biennio economico 2003-2004 - art. 18; le parti danno atto che tali modalità potevano (e potranno) essere integrate o sostituite, a partire dal 2014, qualora l'Amministrazione comunale modifichi il contenuto dell'atto G.C. n. 1 in data 05.01.2012 "Adeguamento al D.Lgs 150 del 27 ottobre 2009 - adozione piano della performance/prestazione".

Art. 7) – LIMITAZIONI ALLA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI

Le parti confermano - su specifica richiesta delle rappresentanze sindacali e delle RSU - le limitazioni (come già fissata a partire dall'anno di competenza a partire dall'anno 2005) all'assegnazione finanziaria dei compensi di cui all'articolo precedente ai singoli dipendenti, nelle misure seguenti (riduzioni in relazione all'importo percepito - in termini di cassa - a titolo di incentivi per "Imposta Comunale sugli Immobili" e Progetti vari), nelle misure seguenti:

Fino ad Euro 1.000,00	nessuna riduzione
Da Euro 1.001,00 ad Euro 2.000,00	30% riduzione
Da Euro 2.001,00 ad Euro 3.000,00	50% riduzione
Oltre Euro 3.000,00	100% riduzione.

Art. 8) – LIMITAZIONI ALL'EFFETTUAZIONE DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Le progressioni economiche orizzontali, dovendo avere un carattere selettivo e riguardare una "quota limitata" dei dipendenti che ne usufruiscono, verranno svolte - a consuntivo 2016 nel 2017 - nei confronti dei soggetti che chiederanno di partecipare alla relativa selezione. L'importo economico disponibile dall'anno 2016 di € 18.842,43 verrà attribuito - con suddivisione al 50% in due quote - dal 1.1.2017 con effetti economici per l'anno giuridico 2016 e dal 1.1.2018 per l'anno giuridico 2017 (relativamente a quest'ultimo, dopo nuova valutazione a consuntivo nel 2018 dei dipendenti che hanno partecipato nell'anno precedente senza essere giunti in una posizione della graduatoria 2016, utile a fruire dalla «progressione»), con scorrimento delle graduatorie a consuntivo degli anni 2016 e 2017; a parità di punteggio, verrà data preferenza ai soggetti con maggiore anzianità di servizio nell'Ente. La quota non utilizzata nel 2017 di € 9.421,41, andrà a integrare "una tantum" quelle per i compensi di cui al precedente articolo 6), per l'anno di competenza 2017.

per la Delegazione di parte pubblica

Il Segretario Comunale CAFFER Ezio Mario - Presidente Deleg. Trattante

per la Delegazione di parte sindacale

Le Organizzazioni Sindacali di categoria:

- U.I.L. - F.P.L. Sig.ra PRINO Gabriella
- U.I.L. - F.P.L. Sig. ~~FATIGA~~ Claudio
- C.I.S.L. - F.P. Sig. NARGI Silvio
- C.G.I.L. - F.P. Sig. CRISTOFARI Fausto

Le R.S.U.

- Sig.ra FILIPPONE Milka - C.I.S.L. - F.P.
- Sig. MARENGO Mario - U.I.L. - F.P.L.
- Sig. SCARAFIOTTI Walter - C.G.I.L. - F.P.
- Sig. BASSOLI Tiziano - C.G.I.L. - F.P.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**Comune di Carignano – Anno 2017****Modulo II****Modulo di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Questo secondo modulo è dedicato alla esposizione, ai fini della certificazione, della programmazione dell'utilizzo delle risorse individuate dal Modulo I di "costituzione del Fondo".

In sede di attribuzione del salario accessorio al personale dipendente l'Ente assegna il salario accessorio incentivante in modo premiale e selettivo

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Disposizione contrattuale	Descrizione	Euro	Nota
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/4/99	Progressioni economiche orizzontali	73.202,19	Sono previste nuove P.E.O. nel 2017 per Euro 18.842,43
Art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennità comparto	17.781,48	Disposizione contrattuale nazionale
	TOTALE	90.983,47	

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Disposizione contrattuale	Descrizione	Euro	Nota
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/99	Indennità di rischio	1.320,00	Da assegnare al personale che svolge attività tecnico-manutentiva ed attività conduzione automezzi
Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1/4/99	Responsabilità anagrafe, elettorale	900,00	Da assegnare ai dipendenti interessati
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/4/99	Responsabile squadra operai e Responsabile Economato	3.300,00	Da assegnare ai dipendenti cat. C e D interessati
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/99	Indennità maneggio valori	1.000,00	Da distribuire, con applicazione dei criteri previsti, tra il personale nominato "agente contabile"
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/99	Indennità reperibilità	13.600,00	Indennità da riconoscere al personale Ufficio Tecnico e squadra operai
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/99	Indennità turno	6.600,00	Indennità da riconoscere al personale dell'Area Vigilanza
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/99	Incentivo produttività collettiva	5.109,07	Importo residuale presunto da ripartire, previa valutazione
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/99	Incentivo progetti vari	7.675,00	Progetti Servizi Vigilanza/ /Tecnico
Art. 17, comma 2, lett. k) CCNL 1/4/99	Incentivo recupero evasione ICI	1.014,44	Art. 10 Regolamento comunale ICI, da liquidare previa verifica incassi
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/99	Sponsorizzazioni	569,48	Quota 2013 convenzione approvata con det. UTC 46/2011
	TOTALE	41.087,99	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

In questa sezione devono essere indicati:

A) destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (totale sezione I)

B) destinazioni formalmente regolate dal Contratto integrativo (totale sezione II)

C) destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)

D) destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del Modulo (Costituzione del Fondo)

Sezione I	Euro	90.983,47
Sezione II	Euro	41.087,99
Sezione III	Euro	---
TOTALE	Euro	132.071,46

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

1. Attestazione motivata del rispetto dei copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo
L'Ente nella costituzione del Fondo ha osservato la sostanziale distinzione tra risorse aventi carattere di eventualità e di continuità (art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004) e risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità (art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004).
Il Fondo **2017**, garantisce il completo finanziamento degli istituti stabili, già definiti in sede di contrattazione decentrata con le organizzazioni sindacali, con le risorse decentrate fisse e riserva le risorse decentrate variabili al finanziamento di altri istituti.
2. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
Le seguenti risorse sono erogate a consuntivo in base agli effettivi risultati raggiunti e valutati :
 - Specifiche responsabilità Euro 3.300,00
 - Progetti specifici vari Euro 7.675,00
 - Recupero evasione ICI Euro 1.014,44
 - Incentivi produttività collettiva Euro € 5.109,07 (importo stimato quale quota residuale)
3. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera
Per l'anno 2017 sono previste progressioni economiche orizzontali, le quali verranno attivate secondo il procedimento ed i principi di selettività contemplati nel contratto decentrato di Carignano, stipulato il 10.10.2005 di cui alla G.C. n. 42 DEL 7.3.2005, relativa al contratto decentrato 2002-2005 – biennio economico 2003-2004 – art. 17, lettera A).

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Ragioneria Generale dello Stato

n. 25 del 19/07/2012

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrata della specifica materia

Il Contratto integrativo economico si riferisce al periodo 1/1/2017 – 31/12/2017 e il relativo “Fondo” per l’anno 2017 risulta costituito nel rispetto dei vincoli legislativi di riferimento.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo d parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

In conformità al disposto dell’art.17 CCNL del 01/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, **le risorse stabili** come sopra determinate ed ammontanti ad € **124.062,54** (al netto quota oneri riflessi) sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

1) Euro € **73.202,19** (di cui € 54.359,76 per progressioni già attribuite e € € 18.842,43 per quelle ancora da attribuire) quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell’art.17, c. 2 lett. b) CCNL del 1/4/99;

2) Euro € € **17.781,48** per la corresponsione dell’indennità di comparto ai sensi dell’art.33, c. 4 CCNL del 22/1/2004;

per un totale di Euro € **90.983,47=.**

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari ad Euro € **33.079,07**

Le risorse disponibili sopra evidenziate saranno portate ad incremento delle **risorse variabili** che, individuate nella somma di Euro € **8.008,92**, ammontano quindi complessivamente ad € **41.087,99** e sono destinate come segue:

a) Art. 17 c. 2 lettera i) CCNL 1/4/99 (lettera inserita con art. 36 c. 2, CCNL 22/01/2004)

- **Euro 900,00** per "Responsabilità anagrafe, elettorale";

b) **Euro 1.320,00** per la corresponsione dell'indennità di rischio ex art. 17, c. II, lett. d) CCNL 1/4/99). al personale che svolge attività tecnico-manutentive ed attività di conduzione di automezzi, ai sensi dell'art. 17, c. 2 lett. d) CCNL del 1/4/99,

c) Art. 17 c.2 lettera f) CCNL 1/4/99 (specifiche responsabilità)

- **Euro 3.300,00** Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C e D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;

d) Art.17 c. 2 lettera a) CCNL 1/4/99 (alimentato dalle risorse di cui Art. 15 c. 1 lettera d) CCNL 1/4/99)

- **Euro 569,48** per "Contratto sponsorizzazione rotatoria di Strada Castagnole" come da schema di convenzione approvata con Determinazione Resp. UTC LL.PP. n.ro 46/2011

e) Art.17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99

- **Euro 1.000,00** per la corresponsione dell'Indennità maneggio valori al personale individuato quale Agente Contabile secondo i seguenti criteri:

da Euro 516,46 a 5.164,57 = euro 0,52/giorno di servizio,

da Euro 5.164,57 a 10.329, 14 = euro 0.77/giorno di servizio,

da Euro 10.329,14 a 30.987,41 = euro 1,03/giorno di servizio,

da Euro 30.987,41 a 51.645,69 = euro 1,29/giorno di servizio,

oltre Euro 51.645,69 = euro 1,55/giorno di servizio;

f) Art.17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99

- **Euro 13.600,00** per la corresponsione dell'indennità di reperibilità al personale dell'Ufficio Tecnico LL.PP. - Squadra Operai, come sono calcolati mensilmente su base annua

g) Art. 17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99

- **Euro 6.600,00** per la corresponsione dell'indennità di turno al personale del Corpo Polizia Municipale

h) Art.17 c. 2 lettera a) CCNL 1/4/99

- **€ 5.109,07** quali risorse da destinarsi ad incentivare la produttività collettiva, **importo residuale stimato** alla data del presente atto, salvo aggiornamenti a consuntivo;

i) Art. 15 co 5 CCNL 1/4/99

Progetto Vista Red **€ 6.425,00**

l) Art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1/4/99

- Euro 1.250,00 quali risorse da destinarsi a progetti specifici

m) Art. 15 C.1 lett.K CCNL 01/04/99 – Incentivo Ici € 1.014,44

C) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

La ripartizione del “Fondo risorse decentrate 2017”, da ritenere valida anche quale ipotesi per l’anno 2018, risulta confermata nella individuazione delle voci specifiche come negli esercizi precedenti, nel rispetto della normativa vigente.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D. Lgs. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative, sarà erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi P.E.G. o altri obiettivi specifici, secondo le modalità di valutazione di cui alla G.C. n. 42 del 7.3.2005, relativa al contratto decentrato 2002-2005 - biennio economico 2003-2004 - art. 18 (stipulato il 10/10/2005 tra le parti).

Risulta confermata la limitazione alla corresponsione di detti premi nelle misure seguenti in relazione all’importo percepito – in termini di cassa – a titolo di incentivi per “Imposta Comunale sugli Immobili” e progetti vari:

Fino ad Euro 1.000,00	nessuna riduzione
Da Euro 1.001,00 ad Euro 2.000,00	30% riduzione
Da Euro 2.001,00 ad Euro 3.000,00	50% riduzione
Oltre Euro 3.000,00	100% riduzione.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali .- ai sensi dell’articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)

Per l'anno 2017 sono previste progressioni economiche orizzontali per massimo Euro 9.421,21 secondo le modalità di valutazione a consuntivo nel 2018 (con effetti giuridici dal 31/12/2017 ed economici dal 01.01.2018), di cui alla G.C. n. 42 del 7.3.2005, relativa al contratto decentrato 2002-2005 – biennio economico 2003-2004 – art. 17, tabella A).

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. 150/2009

Il Bilancio di previsione 2017 (atto del Consiglio Comunale n. 19 del 16/02/2017) ha individuato i Programmi/Progetti da realizzare nell'esercizio. Con atto G.C. n. 45 in data 07/03/2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2017 che ha assegnato ad ogni servizio gli obiettivi di mantenimento e di sviluppo da raggiungere unitamente alle risorse finanziarie, umane e strumentali in dotazione.

Altri obiettivi specifici risultano individuati nella tabella allegata al prospetto "Ipotesi riparto del Fondo risorse decentrate 2017" (NOTA 2)

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto

La costituzione e la ripartizione del "Fondo risorse decentrate 2017", è stata effettuata valutando congiuntamente :

- i vincoli legislativi e contrattuali vigenti,
- la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio,
- gli obiettivi dell'ente e dei singoli servizi,
- l'organizzazione del lavoro e la sua razionalizzazione,
- il coinvolgimento del personale nei vari progetti.

Il Presidente delegazione Trattante
(Dott. Ezio Caffer)

Il Responsabile Servizi Finanziari
(Dott.ssa Claudia Merlo)

Carignano

22/6/2017